

APSTIPRINĀTS

ar Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālais teātris”
valdes locekļa

2026. gada 6. maija ar rīkojumu Nr. 1-2/5

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

Nr.	Korupcijas riska zona/funkcija, ar kuru saistās korupcijas risks	Korupcijas risks	Korupcijas risku novērtējums		Piedāvātie pretkorupcijas pasākumi	Atbildīgā persona	Pasākumu ieviešanas termiņš	Izpildes rezultāts
			Iespējamība	Seku nozīmība				
1.	Līgumu slēgšana ar juridiskām un fiziskām personām, līgumsaistību izpildes kontrole	<p>1. Līgumu sagatavošana un noslēgšana par labu otram līgumslēdzējpusēi.</p> <p>2. Kontroles trūkums par līgumu nosacījumu izpildi, kā rezultātā nepamatoti tiek izlietoti līdzekļi un tiek saņemts nepietiekamas kvalitātes vai apjoma pakalpojums.</p> <p>3. Līgumsaistību izpildes kontrole, iespējama subjektīva lēmuma pieņemšana.</p>	Vidēja	Vidēja	<p>1. Procesa sadalījums starp vairākiem darbiniekiem, dokumentu vizēšana.</p> <p>2. Līguma izpildes kontroles uzraudzība, izmantojot DVS “Namejs” funkcionalitātes.</p>	Valde, nodaļu vadītāji, producenti	Pastāvīgi	<p>2023. – izpildīts. Regulāri tiek pārskatītas DVS “Namejs” dokumentu vizēšanas plūsmas, lai nodrošinātu dokumentu aprites caurskatāmību.</p> <p>2024. – izpildīts. Regulāri tiek pārskatītas un papildinātas DVS “Namejs” dokumentu vizēšanas plūsmas, lai dokumentu aprite būtu loģiska un caurskatāma.</p> <p>2025.- izpildīts. Regulāri tiek pārskatītas un papildinātas DVS “Namejs” dokumentu vizēšanas plūsmas, lai dokumentu aprite būtu loģiska un caurskatāma.</p>

APSTIPRINĀTS

ar Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālais teātris”
valdes locekļa

2026. gada 6. maija ar rīkojumu Nr. 1-2/5

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

2.	Personāla atlase un cilvēku resursu vadība	<ol style="list-style-type: none"> 1. Interesu konflikts personāla atlasē. 2. Nepietiekamas kvalifikācijas darbinieku pieņemšana darbā. 3. Lēmuma pieņemšana par darba samaksas noteikšanu darbiniekam, neievērojot Sabiedrības darba samaksas noteikšanas nosacījumus. 4. Iespēja pieņemt subjektīvus lēmumus par darbinieku pieņemšanu, atbrīvošanu un paaugstināšanu. 	Vidēja	Vidēja	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nodrošināt personāla atlases atklātumu un procesa īstenošanu atbilstoši amatu aprakstos noteiktajiem kritērijiem un prasībām. Izsludinot amata vietas vakanci, sludinājumā norādīt kvalifikācijas prasības un amata pienākumus atbilstoši vakantās amata vietas amata aprakstam. 2. Izvērtēt darbinieku apmācību vajadzības un regulāri paaugstināt personāla kvalifikāciju. 3. Procesu sadalījums starp vairākiem darbiniekiem. 4. Publiskot mājas lapā internetā www.teatris.lv informāciju par vakantajiem amatiem un amata pretendentiem izvirzītajām prasībām. 5. Organizēt vakancu aizpildīšanu atbilstoši ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem. 	Valde, personāldaļa, nodaļu vadītāji	Pastāvīgi	<p>2023. – izpildīts.</p> <p>1. Stājoties amatā, darbinieki tiek iepazīstināti ar Darba kārtības noteikumiem un Personas datu aizsardzības saistošajiem dokumentiem - Privātuma politiku, Personas datu aizsardzības noteikumiem.</p> <p>2. Darbiniekiem organizētas profesionālās pilnveides un vadības apmācības.</p> <p>2024. - izpildīts</p> <p>1. Uzsākot darba tiesiskās attiecības, darbinieki tiek iepazīstināti ar Darba kārtības noteikumiem un Personas datu aizsardzības saistošajiem dokumentiem - Privātuma politiku, Personas datu</p>
----	--	--	--------	--------	--	--------------------------------------	-----------	---

APSTIPRINĀTSar Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālais teātris”
valdes locekļa

2026. gada 6. maija ar rīkojumu Nr. 1-2/5

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								aizsardzības noteikumiem. 2. Uzsākot darba attiecības, darbiniekam tiek veikta darba drošības un ugunsdrošības instruktāža. 3. Darbiniekiem organizētas profesionālās pilnveides un vadības apmācības. 4. Sākot no 2024. gada darbiniekiem tiek organizētas ilgtspējas lekcijas un apmācības. 2025.- Izpildīts.
3.	Lēmumu pieņemšana un kvalitātes kontrole	Augstāka līmeņa darbinieku ietekme uz zemāka līmeņa darbiniekiem par sev vēlama rezultāta (lēmuma) pieņemšanu.	Vidēja	Drīzāk augsta	1. Sabiedrības sagatavoto dokumentu projektu operacionālos un finansiālos aspektus pārbauda un saskaņo vismaz divas savstarpēji neatkarīgi (darbinieki). 2. Vismaz reizi gadā veicama zvērināta revidenta pārbaude.	Valde, finanšu direktors	Pastāvīgi	2023. – izpildīts. 1. DVS “Namejs” dokumentu aprites uzlabošana atbilstoši iekšējiem Dokumentu aprites noteikumiem. 2. Reizi gadā tiek veikta inventarizācija un zvērināta revidenta pārbaude. 2024. – izpildīts.

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								<p>1. DVS “Namejs” dokumentu aprites uzlabošana atbilstoši iekšējiem Dokumentu aprites noteikumiem.</p> <p>2. Reizi gadā tiek veikta inventarizācija un zvērināta revidenta pārbaude.</p> <p>2025.- izpildīts.</p> <p>1. DVS “Namejs” dokumentu aprites uzlabošana atbilstoši iekšējiem Dokumentu aprites noteikumiem.</p> <p>2. Reizi gadā tiek veikta inventarizācija un zvērināta revidenta pārbaude.</p>
4.	Finanšu līdzekļu racionāla izmantošana un rīcība ar tiem, lai novērstu iestādes mantas un finanšu līdzekļu izšķērdēšanu	Neatļauta rīcība ar Sabiedrības finanšu līdzekļiem vai mantu	Vidēja	Drīzāk augsta	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aktualizēt Sabiedrības finanšu un grāmatvedības dokumentu izstrādi, uzlabojot darbu izpildes un apstiprinošo dokumentu pārbaudi un kontroli 2. Nodrošināt Sabiedrības iekšējo normatīvo aktu izpildes kontroli par rīcību ar Sabiedrības aktīviem, ievērojot kontroles mehānismu, kas ietverts iekšējos normatīvajos aktos. 	Valde, finanšu direktors, ražošanas direktors	Pastāvīgi	<p>2023. – izpildīts.</p> <p>Tiek aktualizēts un pārskatīts finanšu un grāmatvedības dokumentu izstrādes un saskaņošanas process, papildinot resursu vadības sistēmas “Horizon” funkcionalitātes.</p> <p>2024. – izpildīts.</p>

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								<p>Tiek aktualizēts un pārskatīts finanšu un grāmatvedības dokumentu izstrādes un saskaņošanas process, papildinot resursu vadības sistēmas “Horizon” funkcionalitātes.</p> <p>2025. – izpildīts. Tiek aktualizēts un pārskatīts finanšu un grāmatvedības dokumentu izstrādes un saskaņošanas process, papildinot resursu vadības sistēmas “Horizon” funkcionalitātes.</p>
		Parādu piedziņas darbību neveikšana	Vidēja	Vidēja	<ol style="list-style-type: none"> Četru acu principa ievērošana – atskaišu pārbaude par parādiem informācijas sistēmās. Kontroles procedūru ieviešana un uzraudzība. 	Valde, finanšu direktors	Pastāvīgi	<p>2023. – izpildīts. 2024. – izpildīts 2025. – izpildīts</p>
		Īpašuma iznomāšana par labu konkrētai personai	Vidēja	Vidēja	<ol style="list-style-type: none"> Normatīvo aktu ievērošana. Kontroles procesu ieviešana un uzraudzība. 	Valde, finanšu direktors	Pastāvīgi	<p>2023. – izpildīts. Par aktuālajiem nomas piedāvājumiem publiski pieejama informācija tiek ievietota teātra mājas lapā www.teatris.lv.</p>

APSTIPRINĀTSar Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālais teātris”
valdes locekļa

2026. gada 6. maija ar rīkojumu Nr. 1-2/5

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								2024. -izpildīts. Par aktuālajiem nomas piedāvājumiem publiski pieejama informācija tiek ievietota teātra mājas lapā www.teatris.lv . 2025.- izpildīts. Par aktuālajiem nomas piedāvājumiem publiski pieejama informācija tiek ievietota teātra mājas lapā www.teatris.lv .
5.	Informācijas par Sabiedrības sniegtajiem pakalpojumiem pieejamība	Personiska ieinteresētība, izmantojot klientam pieejamās informācijas trūkumu. Neatļauta rīcība ar Sabiedrības mantu, gūstot personisku materiālu labumu.	Vidēja	Vidēja	1. Nodrošināt informācijas par Sabiedrības pakalpojumiem ievietošanu Sabiedrības mājas lapā internetā.	Mārketinga, sabiedrisko attiecību un pārdošanas daļa	Pastāvīgi	2023. – izpildīts. Aktuālā finanšu un nefinanšu informācija par kapitālsabiedrību tiek regulāri atjaunota teātra mājas lapā www.teatris.lv . 2024. – izpildīts. Aktuālā finanšu un nefinanšu informācija par kapitālsabiedrību tiek regulāri atjaunota teātra mājas lapā www.teatris.lv .

APSTIPRINĀTS

ar Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālais teātris”
valdes locekļa

2026. gada 6. maija ar rīkojumu Nr. 1-2/5

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								2025.- izpildīts. Aktuālā finanšu un nefinanšu informācija par kapitālsabiedrību tiek regulāri atjaunota teātra mājas lapā www.teatris.lv .
6.	Cilvēciskā faktora ietekme informācijas apstrādē / datu glabāšanā	Neatļauta rīcība ar informāciju	Augsta	Drīzāk augsta	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mazināt (minimizēt) cilvēciskā faktora ietekmi informācijas apstrādē/ datu glabāšanā: a) informējot darbiniekus par normatīvo aktu prasībām informācijas apstrādē. 2. Veicot darbinieku piekļuves un lietotāju tiesību ierobežojošos pasākumus visām informācijas sistēmām. 3. Darboties saskaņā ar Privātuma politiku un Personas datu aizsardzības noteikumiem. 4. Darbinieku instruēšana par datu apstrādes un aizsardzības jautājumiem. 	Valde, jurists, datu aizsardzības speciālists, IT ārpakalpojums	Pastāvīgi	2023. – izpildīts Darbinieki, stājoties amatā, tiek iepazīstināti ar Privātuma politiku un Personas datu aizsardzības noteikumiem. Ik gadu tiek organizēti pašpārbaudes testi par personas datu aizsardzību. Darbinieku datoros regulāri tiek mainītas piekļuves paroles. Regulāri tiek mainīta bezvadu interneta tīkla parole, lai mazinātu risku kiberuzbrukumiem. Darbiniekiem dokumentu glabāšana tiek nodrošināta aizsargātā, virtuālā serverī.

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

									<p>2024. – izpildīts 2024. gadā izstrādāts projekts Teātra bezvadu interneta tīkla datu drošības uzlabojumu veikšanai. Darbinieki, stājoties amatā, tiek iepazīstināti ar Privātuma politiku un Personas datu aizsardzības noteikumiem. Ik gadu tiek organizēti pašpārbaudes testi par personas datu aizsardzību. Darbinieku datoros regulāri tiek mainītas piekļuves paroles. Regulāri tiek mainīta bezvadu interneta tīkla parole, lai mazinātu risku kiberuzbrukumiem. Darbiniekiem dokumentu glabāšana tiek nodrošināta aizsargātā, virtuālā serverī.</p> <p>2025. – izpildīts.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								2025. gadā daļēji īstenots projekts Teātra bezvadu interneta tīkla datu drošības uzlabojumu veikšanai. Darbinieki, stājoties amatā, tiek iepazīstināti ar Privātuma politiku un Personas datu aizsardzības noteikumiem. Ik gadu tiek organizēti pašpārbaudes testi par personas datu aizsardzību. Darbinieku datoros regulāri tiek mainītas piekļuves paroles. Regulāri tiek mainīta bezvadu interneta tīkla parole, lai mazinātu risku kiberuzbrukumiem. Darbiniekiem dokumentu glabāšana tiek nodrošināta aizsargātā
7.	Interesešu konflikta novēršana amatpersonas darbībā	1. Valsts Amatpersonas interesešu konflikts 2. Valsts amatpersonas interesešu konflikta	Zema	Drīzāk augsta	1. Amatu savienošanas atļauju saņemšanas kārtība. 2. Darbinieku izglītošana par interesešu konflikta novēršanu un amata savienošanas kārtību, ētikas	Valde, finanšu direktors, personāldaļa	Pastāvīgi	2023. – izpildīts. 2023. gada 28. martā apstiprināta “Korupcijas un interesešu

APSTIPRINĀTS

ar Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālais teātris”
valdes locekļa

2026. gada 6. maija ar rīkojumu Nr. 1-2/5

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

		<p>novēršanas noteikumu neievērošana.</p> <p>3. Valsts amatpersonas/darbinieka amatu savienošanas ierobežojumu izpildes kārtības neievērošana.</p>			<p>jautājumiem un zināšanu pārbaude.</p> <p>3. Sadarbība un informācijas apmaiņa ar kompetentajām iestādēm valsts amatpersonu interešu konflikta novēršanā.</p> <p>4. Kontroles procedūru ieviešana un uzraudzība.</p> <p>5. Kontrolēt darbinieku, arī amatpersonu amatu savienošanu, identificēt un novērst riskus, kas veicina iespēju valsts amatpersonām nonākt interešu konflikta situācijā.</p>		<p>konflikta riska novēršanas politika”. 2024. – izpildīts. 2025. – izpildīts.</p>
8.	Iepirkumu procedūras	<p>1. Darbinieka/amatpersonas ietekmēšana nolūkā panākt labvēlīga lēmuma pieņemšanu</p> <p>2. Apzināta informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs.</p> <p>3. Nesamērīgi dārgu iepirkumu veikšana. Izvairīšanās no publiskā iepirkuma. Prettiesiska rīcība procedūrā. Kukuļa pieprasīšana, pieņemšana, starpniecība kukuļošanā.</p>	Drīzāk zema	Drīzāk augsta	<p>1. Nodrošināt visu iepirkumu komisijas darbību un pieņemto lēmumu protokolēšanu.</p> <p>2. Nodrošināt objektīvu prasību iekļaušanu tehniskajā specifikācijā.</p> <p>3. Nepieļaut vienāda iepirkumu priekšmeta sadalīšanu daļās.</p> <p>4. Nodrošināt darbiniekiem, kuri iekļauti vai var būt iekļauti iepirkumu komisijas sastāvā, apmācību iepirkumu jomā.</p> <p>5. Pārraudzība par iepirkuma procesa norises atbilstību iepirkuma procedūras nosacījumiem.</p>	<p>1. Valde, iepirkumu komisijas priekšsēdētājs 2. Iepirkumu komisijas priekšsēdētājs, nodaļu vadītāji, ražošanas direktors 3. Iepirkumu komisija, grāmatvedības nodaļa 4. Jurists</p>	<p>Pastāvīgi</p> <p>2023. – izpildīts. Tiek nodrošināta iepirkumu komisijas darbību un lēmumu protokolēšana. Spēkā esoši iekšējie noteikumi “Preču un pakalpojumu iepirkšanas kārtība” (kopš 25.10.2021.) Iepirkumu dokumentācijas sagatavošanai tiek piesaistīts ārpalpojuma sniedzējs. Sarežģītu tehnisko specifikāciju sagatavošanā tiek</p>

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								pieaicināti neatkarīgi nozares eksperti. 2024. – izpildīts. 2025. – izpildīts.
		Interesu konflikts iepirkuma procesā.	Vidēja	Vidēja	1. Darbinieku izglītošana par interešu konfliktu un ētiku. 2. Apliecinājuma parakstīšana par neatrašanos interešu konfliktā. 3. Iepirkumu regulējošo normatīvo aktu ievērošana.	Valde, personāldaļa, jurists		2023. – izpildīts. 2024. – izpildīts. 2025. – izpildīts.
9.	Sabiedrības amatpersona, veicot savus pienākumus, reizēm saskaras ar priekšstatu, ka nepieciešams pasniegt dāvanas	Neatļauta dāvanu pieņemšana	Zema	Drīzāk zema	1. Informēšana par ierobežojumiem, ko amatpersonām uzliek likums. 2. Prasība par jebkura labuma saņemšanas gadījumu rakstveidā informēt grāmatvedību.	Valde, personāldaļa, jurists	Pastāvīgi	2023. – izpildīts. 2024. – izpildīts. 2025. – izpildīts.
10.	Pretkorupcijas pasākumu caurspīdīgums	Nepietiekams caurspīdīgums pretkorupcijas risku mazināšanā	Vidēja	Vidēja	1. Pretkorupcijas pasākumu plāna un plāna izpildes aktualizācija. 2. Pretkorupcijas pasākumu plāna un darbības rezultātu publicēšana mājas lapā. 3. Izstrādāta “Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas politika”.	1. Jurists, personāla daļa 2. Mārketinga, sabiedrisko attiecību un pārdošanas daļa	Reizi gadā	2023. – izpildīts. 2023. gada 28. martā apstiprināta “Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika”. Plāns aktualizēts un publicēts mājas lapā www.teatris.lv 2024. gada 17. maijā. 2024. – izpildīts. 2023. gada 28. martā apstiprināta

APSTIPRINĀTSar Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Latvijas Nacionālais teātris”
valdes locekļa

2026. gada 6. maija ar rīkojumu Nr. 1-2/5

Valsts sabiedrības ar ierobežotu atbildību „Latvijas Nacionālais teātris” pretkorupcijas pasākumu plāns 2023.-2026.gadam

								<p>“Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika”. Plāns aktualizēts un publicēts mājas lapā www.teatris.lv 2025. gada 27. maijā.</p> <p>2025. – izpildīts. 23. gada 28. martā apstiprināta “Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas politika”. Plāns aktualizēts un publicēts mājas lapā www.teatris.lv 2026. gada 6. maijā.</p>
11.	Iekšējo normatīvo aktu izpildes nodrošināšana	Nepietiekama izpratne par iekšējo normatīvo aktu nozīmi tiesiskas darbības nodrošināšanā	Vidēja	Vidēja	<ol style="list-style-type: none">1. Iekšējos normatīvos aktus regulāri publicēt darbiniekiem pieejamā vietā.2. Informēt darbiniekus par grozījumiem iekšējos normatīvajos aktos.3. Aktualizēt iekšējos normatīvos aktus atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem.	1. Jurists, personāla daļa	Pastāvīgi	<p>2023. – izpildīts. Darbiniekiem saistošie iekšējie noteikumi tiek regulāri pārskatīti un atjaunoti, un ir publiski pieejami plānošanas sistēmā “LYDIAN”. 2024. – izpildīts. 2025. – izpildīts.</p>